



**Dr. Jörg Lehr**

Rechtsanwalt | Steuerberater

**Kontakt**

Steuerkanzlei Dr. Jörg Lehr

Jean-Pierre-Jungels-Str. 6

55126 Mainz

Fon 06131 94800 0

Fax 06131 94800 50

E-Mail [info@dr-lehr.com](mailto:info@dr-lehr.com)

## Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:

Name des Mitarbeiter

Personalnummer

### Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses  
oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am

Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber
	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
	<input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
	<input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
	<input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich
	<input type="checkbox"/> Per Post

### Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage
		<input type="checkbox"/> Werktage
		<input type="checkbox"/> Wochen
		<input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche
		<input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats
		<input type="checkbox"/> Zum Monatsende
		<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres
		<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

# Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:
--------------

Name des Mitarbeiter	Personalnummer
----------------------	----------------

## Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)	

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Die Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> Ja	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss		
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigen Verhalten des Arbeitnehmers	<input type="checkbox"/> Ja	Datum der vorherigen Abmahnung	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:			
(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)			

# Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:
--------------

Name des Mitarbeiter	Personalnummer
----------------------	----------------

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/> Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	zum
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja	
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja	

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss	
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)		

## Kündigungen - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Das Entgelt wird weiterbezahlt bis		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
	Ende der unwiderruflichen Freistellung	

# Personalfragebogen bei Beendigung der Beschäftigung (ELENA)

Arbeitgeber:
--------------

Name des Mitarbeiter	Personalnummer
----------------------	----------------

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift